
KODEKS ETYCZNY METCHEM Sp. z o.o.

METCHEM Sp. z o.o. jest przekonana o wadze przestrzegania w ramach swoich praktyk, obowiązujących uregulowań, przepisów prawnych i postępowania, zgodnie z wyznaczonymi sobie standardami etycznymi.

- **UNIWERSALNE WARTOŚCI, JAKIMI HOŁDUJE METCHEM**
- **DBAŁOŚĆ O NAJWYŻSZE STANDARDY PRACY**
- **UCZCIWA KONKURENCJA, BRAK TOLERANCJI DLA KORUPCJI**
- **ŚWIADOMOŚĆ EKOLOGICZNA**
- **PARTNERSTWO W BIZNESIE**
- **BIZNES SPOŁECZNIE ODPOWIEDZIALNY**

Kodeks stanowi dla pracowników firmy wzorzec postępowania w stosunku do współpracowników, przełożonych oraz klientów, partnerów i społeczności lokalnych, zarówno w relacjach biznesowych, jak i okołobiznesowych.

Kodeks jest obowiązujący dla wszystkich pracowników METCHEM oraz jego dostawców.

1. UNIWERSALNE WARTOŚCI, JAKIM HOŁDUJE METCHEM

Zarówno w relacjach wewnętrznych, jak i zewnętrznych ze swoimi partnerami METCHEM hołduje uniwersalnym wartościom, promując uczciwość, pracowitość i sumienność w wykonywaniu powierzonych zadań, jakość i innowacyjność jako cele postawione indywidualnie własnej pracy, otwartą współpracę dla dobra wspólnego, budowanie i utrzymywanie zaufania wśród współpracowników i partnerów biznesowych, a także szacunek, wyrozumiałość i pomoc bez względu na zajmowane stanowisko czy różnorodność poglądów.

2. DBAŁOŚĆ O NAJWYŻSZE STANDARDY PRACY

METCHEM szanuje i przestrzega międzynarodowych standardów dotyczących praw człowieka oraz międzynarodowych standardów pracy, traktując je jako fundamentalne i powszechne. Respektuje i realizuje przepisy prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Przestrzega zakazu dyskryminacji ze względu na rasę, status społeczny, pochodzenie etniczne, religię, upośledzenie, inwalidztwo, płeć, orientację seksualną, przynależność polityczną, wiek czy stan cywilny. Gwarantuje wolność poglądów, sumienia i religii oraz swobodę przekonań i wypowiedzi.

METCHEM promuje pracę zespołową wolną od jakichkolwiek uprzedzeń i świadomie czerpie siłę i wartości wynikające ze zróżnicowania swoich pracowników. Dokłada wszelkich starań, by zapewnić swoim pracownikom godziwe i regularnie wypłacane wynagrodzenie, możliwość rozwoju i awansu, szkolenia oraz dobre warunki pracy. Chroni prawa autorskie swoich pracowników oraz szanuje własność intelektualną. Przestrzega zakazu pracy dzieci poniżej 15 roku życia, pracy przymusowej, stosowania kar cielesnych, przymusu psychicznego i fizycznego oraz znieważania, a także zakazu dotyczącego molestowania seksualnego a miejsce pracy uznaje za wolne od tego typu praktyk.

3. UCZCIWA KONKURENCJA, BRAK TOLERANCJI DLA KORUPCJI

METCHEM przestrzega zasad uczciwej konkurencji, zapobiega przekupstwu, nielegalnym płatnościami i korupcji. Obowiązkiem pracowników METCHEM jest unikanie działalności prowadzącej do konfliktu interesów, czyli przyjmowanie i oferowanie prezentów w ramach prowadzenia działalności biznesowo-handlowej. Nie wolno płacić ani proponować łapówek lub nielegalnych świadczeń urzędnikom państwowym, ani przedstawicielom partii politycznych, w celu zawarcia lub zachowania transakcji.

Pracownicy METCHEM nie mogą czerpać jakichkolwiek korzyści ani pomagać w osiągnięciu korzyści z zaistniałych okazji, jakie mogą powstać w wyniku wykorzystania informacji lub stanowiska w firmie.

4. ŚWIADOMOŚĆ EKOLOGICZNA

METCHEM przestrzega przepisów prawnych w zakresie ochrony środowiska naturalnego, świadomie ograniczając wpływ swojej działalności na środowisko naturalne, minimalizując zużycie zasobów naturalnych oraz wytwarzanie odpadów powstających w wyniku bieżącej działalności. Promuje także ekologiczny styl życia wśród swoich pracowników, prowadząc akcje zachęcające do czynnego uczestnictwa w ochronie środowiska naturalnego.

5. PARTNERSTWO W BIZNESIE

Ważną zasadą METCHEM jest odpowiedzialność za sukcesy klientów oraz szacunek i otwartość na ich potrzeby.

METCHEM dostarcza swoim klientom innowacyjne produkty o najwyższej jakości, co uzyskiwane jest jako efekt wysokich umiejętności, doświadczeń i kompetencji pracowników, współpracy z wiodącymi ośrodkami badawczymi i naukowymi w kraju oraz dokłada wszelkich starań, aby wytwarzane i dostarczane komponenty motoryzacyjne spełniały najwyższe standardy i spełniały oczekiwania klientów.

6. BIZNES SPOŁECZNIE ODPOWIEDZIALNY

METCHEM od początku swojej działalności szeroko angażuje się w działalność społeczną poprzez zaangażowanie w propagowanie sportu wśród młodzieży. Wspiera także polską naukę i szkolnictwo uczestnicząc w konferencjach naukowych oraz współfinansując je.

Kolejnym elementem działalności społecznej jest sponsoring wydarzeń kulturalnych, w tym m. in.: sponsorowanie festiwali kulturalnych, koncertów i wydarzeń o znaczącej wadze społecznej.

Stosowanie postanowień Kodeksu.

Niniejszy Kodeks Etyki został zatwierdzony przez Zarząd METCHEM, który zobowiązuje się do regularnej oceny przestrzegania zasad w nim zawartych oraz aktualizowania jego treści na podstawie uzyskanych wniosków.

Kodeks jest rozpowszechniany i popularyzowany poprzez działania służby pracowniczej METCHEM Sp. z o.o. oraz szkolenia pracowników kadry kierowniczej.

ZARZĄD METCHEM Sp. z o.o.